

« EBS Le Relais Val de Seine » et « EBS Espérance » recrutent leur Responsable des Ressources Humaines

Le Relais et Espérance, entreprises d'insertion membres du mouvement Emmaüs, sont en pleine croissance et cherchent à renforcer leurs ressources humaines afin d'accompagner ce développement.

Créées il y a 25 ans à Chanteloup les Vignes, nos deux entreprises coopératives à but socio-économique ont pour objet la lutte contre l'exclusion par la création d'emplois pour des personnes qui en sont éloignées.

Le Relais collecte, trie et valorise des vêtements et chaussures collectés auprès de particuliers.

Espérance propose des services e-commerce et de conditionnement à façon aux entreprises.

L'effectif est aujourd'hui de 170 personnes dont 75 en insertion réparties sur les deux sites.

Nos valeurs essentielles sont axées autour de la solidarité, de l'exigence et de la bienveillance.

Rattaché(e) hiérarchiquement au PDG, le/la responsable des ressources humaines, accompagné(e) de son équipe, assurera les missions principales suivantes :

- Accompagner et conseiller les responsables d'équipe en garantissant le respect des pratiques RH et les valeurs des entreprises.
- Veiller à et proposer la montée en compétences des personnels en CDI, garants de la transmission des savoir-être et des savoir-faire.
- Favoriser l'emploi en insertion dans l'entreprise et organiser les process pour assurer une sortie dynamique* à au moins 80% des personnes en insertion embauchées.

Pour réaliser ces missions, vous encadrez et animez au quotidien une équipe de cinq collaboratrices.

Activités principales :

1. Politique RH

Participer activement au comité de direction

Anticiper, proposer et accompagner les changements d'organisation

Assurer la mise en œuvre de la stratégie RH et son pilotage dans toutes les dimensions de la fonction

2. Relations sociales

Entretenir un climat social de qualité par des actions de concertation et de dialogue

Garantir le cadre juridique en matière de droit du travail et mettre en œuvre les mesures disciplinaires nécessaires
Anticiper les situations potentiellement conflictuelles, les désamorcer et veiller à établir la bonne communication
Ecouter et orienter les salariés en fonction de leurs difficultés sociales

3. Paie et administration du personnel

Superviser et contrôler la paie.
Etablir le reporting mensuel et mettre à jour les tableaux de suivi des indicateurs

4. Recrutement et développement des RH

S'assurer du recrutement et de l'intégration des nouveaux salariés
Proposer les orientations annuelles des plans de formation en lien avec les responsables
Contribuer au déroulement des entretiens annuels
Assurer le suivi de la masse salariale

5. Stratégie et développement :

Mise en œuvre d'une GPEC débouchant sur la création d'une grille salariale
Participer à la création du SIRH en lien avec le prestataire informatique et les besoins internes.

6. Management :

Organiser et optimiser les fonctions de chacun, écouter et encourager la participation de tous

Profil :

Savoir-faire/ formation :

- BAC + 5 ou expérience reconnue en RH
- Compétence solide en droit du travail
- Une expérience en management serait un plus.

Savoir-être :

- Aisance relationnelle et capacité d'écoute
- Goût du travail collaboratif
- Capacité à mener plusieurs projets de front
- Rigueur, méthode, organisation
- Qualités rédactionnelles

Conditions du contrat :

Poste en CDI situé à Chanteloup les Vignes (78).
Déplacements occasionnels dans le département et stage d'intégration de 3 semaines dont une à Bordeaux (établissement secondaire) lors de l'embauche.
Rémunération : 30 - 35 k€ annuels à négocier
Prise de poste : dans les meilleurs délais
Merci d'envoyer lettre de motivation et CV à jfluthun@lerelais.org